



Komisja Międzyzakładowa
OZZ „Inicjatywa Pracownicza”
przy UMK w Toruniu
ul. Fosa Staromiejska 3
ozzip.torun@gmail.com

Toruń, 23.10.2024

POSTULATY INICJATYWY PRACOWNICZEJ UMK

- Podniesienia wynagrodzeń najniżej zarabiających osobom** (zwłaszcza pracującym na stanowiskach obsługi) i doprowadzenia do sytuacji, w której ich wynagrodzenie zasadnicze nie będzie niższe od obowiązującej płacy minimalnej.
Popieramy **stopniową likwidację premii regulaminowej** (scalenie jej z wynagrodzeniem zasadniczym) w harmonogramie zaplanowanym przez Władze uniwersytetu w projekcie **zarządzenia Nr 2 Rektora UMK** z dnia 23 stycznia 2024 r. *Regulamin wynagradzania pracowników.*
- Wprowadzenia i przestrzegania przejrzystych, jawnych i równych dla wszystkich wydziałów oraz innych jednostek organizacyjnych zasad wynagradzania na poszczególnych stanowiskach oraz kryteriów przyznawania nagród, dodatków i premii oraz zlikwidowanie kominów płacowych.**
Przypominamy, że dalszym negocjaczom (planowanym na wrzesień 2024) w tekście zarządzenia Nr 2 Rektora UMK z dnia 23 stycznia 2024 r. *Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu*, miały podlegać pozostałe tabele stanowiące:
 - załącznik nr 1 *minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich,*
 - załącznik nr 2 *minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników inżynieryjno-technicznych,*
 - załącznik nr 3 *minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne bibliotekarzy,*
 - załącznik nr 4 *minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz minimalne wymagania kwalifikacyjne pracowników administracji,*
 - załącznik nr 5 *minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego pracowników obsługi,*
 - załącznik 8 *wartość stanowisk pracowników niebędących nauczycielami akademickimi i odpowiadające im kategorie zaszeregowania,*
 - załącznik nr 9 *wysokość wynagrodzeń zasadniczych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi,*
 - a także kwestia zrównania wynagrodzenia bibliotekarzy z archiwistami.



3. **Wprowadzenia i przestrzegania przejrzystych, jawnych i równych dla wszystkich wydziałów procedur zatrudniania nauczycieli i nauczycielek akademickich na poszczególnych stanowiskach oraz awansów zgodnie z zasadą:**
 - magister/magistra – asystent/asystentka,
 - doktor/doktorka – adiunkt/adiunktka,
 - doktor habilitowany/doktorka habilitowana – profesor/profesorka uczelni,
 - profesor/profesorka – profesor/profesorka.

4. **Wprowadzenia i przestrzegania przejrzystych, jawnych i równych dla wszystkich jednostek organizacyjnych procedur zatrudniania oraz awansów osób pracujących na pozostałych stanowiskach (technicznych, w bibliotekach, administracji i obsłudze).**

Wypracowanie sprawiedliwych rozwiązań przyznawania podwyżek za uzyskanie wysokiej oceny pracowniczej oraz awansu zawodowego – obecnie nadal zdarzają się awanse pracowników administracji bez podwyżki.

5. **Wprowadzenie ruchomego czasu pracy.**

Zmiany miały się pojawić wraz z wprowadzeniem elektronicznego pomiaru czasu pracy. Obecnie testowane jest stosowanie czytników elektronicznych do potwierdzania rozpoczęcia i zakończenia pracy, natomiast nadal nie ma możliwości przychodzenia w elastycznych godzinach pracy. Postulujemy możliwość rozpoczynania pracy administracji między godz. 7 a 8:30 ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb pracowników-rodziców małych dzieci odprowadzających dzieci do żłobków, przedszkoli i szkół podstawowych (w tych ostatnich zajęcia zazwyczaj rozpoczynają się na godzinę 8).

6. **Zwiększenie wysokości odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych do 6,5% oraz urealnienie widełek uprawiających do świadczeń w ramach ZFŚS.**

Tabele nie zostały zaktualizowane po ostatniej podwyżce i obecnie nawet pracownicy zarabiający najniższą krajową i posiadający rodziny, nie kwalifikują się do otrzymania dofinansowania świadczeń socjalnych na najwyższym poziomie czy otrzymania zapomóg.

7. **Oświetlenie parkingów na kampusie w okresie zimowym.**

W interesie pracowników obsługi odśnieżających parkingi oraz teren kampusu przed przyjściem innych pracowników postulujemy zapalenie latarni do 7:00 rano (obecnie wyłączane są ok. 6 nad ranem, gdy jest jeszcze ciemno, co utrudnia wykonywanie obowiązków w zakresie BHP).

8. **Nielikwidowanie bibliotek wydziałowych.**



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA

9. **Obowiązkowe szkolenia dla osób zarządzających dot. zarządzania zespołem.**

10. **Zmiana systemu wyborczego.**

Zlikwidowanie elektorów i wybory bezpośrednie elektroniczne z przeliczeniem głosów na każdą grupę wyborców (proporcje zgodnie z Ustawą).

W imieniu Prezydium Komisji Międzyzakładowej
OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UMK w Toruniu