



Toruń, 14.09.2021 r.

Komisja Zakładowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu

Adres do korespondencji
Wydział Humanistyczny UMK
Ul. Fosa Staromiejska 3
87-100 Toruń

Szanowny Pan,
Michał Zaleski
Prezydent Torunia
Urząd Miasta Torunia
ul. Wały gen. Sikorskiego 8
87-100 Toruń

Wyrażamy nasz zdecydowany sprzeciw wobec działań dyrektora Szkoły Podstawowej nr 8 im. Marii Skłodowskiej-Curie, pana Grzegorza Bortnowskiego, dotyczących pani Doroty Olszewskiej-Siomy, nauczycielki pracującej w SP nr 8 w Toruniu. Dyrektor pełniący wobec nauczycielki funkcję pracodawcy zgodnie z Kodeksem Pracy ma obowiązek „szanować godność i inne dobra osobiste pracownika” a jakkolwiek forma dyskryminacji, w tym – ze względu na przynależność związkową – jest niedopuszczalna. **Domagamy się wyciągnięcia konsekwencji wobec dyrektora Grzegorza Bortnowskiego i przywrócenia do pracy zawieszanej przez dyrektora nauczycielki.** Jednocześnie wyraźnie podkreślamy, że działania dyrektora wobec swojej pracownicy mają charakter dyskryminacji i oczekujemy realnych działań ze strony Urzędu Miasta Toruń, jako organu prowadzącego dla Szkoły Podstawowej nr 8 w Toruniu.

Pani Olszewska-Sioma została zawieszona przez swojego przełożonego, który ponadto obniżył jej pensję do wysokości wynagrodzenia podstawowego. Powodem tych poczynań dyrektora Grzegorza Bortnowskiego jest przynależność związkowa pani Olszewskiej-Siomy.

Przypominamy, że zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, Art. 3., p.1:
„Zakazuje się nierównego traktowania w zatrudnieniu osób, o których mowa w art. 2 ust. 1 i 3–6, z powodu przynależności do związku zawodowego lub pozostawania poza nim albo wykonywania funkcji związkowej, którego skutkiem jest w szczególności:

1) odmowa nawiązania lub rozwiązanie stosunku prawnego,



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY
INICJATYWA PRACOWNICZA

- 2) niekorzystne ukształtowanie wynagrodzenia za pracę zarobkową lub innych warunków zatrudnienia albo pominięcie przy awansowaniu lub przyznawaniu innych świadczeń związanych z pracą zarobkową,
- 3) pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe – chyba że pracodawca udowodni, że kierował się obiektywnymi powodami”.

Jako siostrzana komisja reprezentująca ten sam związek zawodowy, którego przedstawicielka jest dyskryminowana w szkole podstawowej nr 8 w Toruniu, wyrażamy nasz stanowczy sprzeciw wobec dyskryminujących praktyk dyrektora szkoły i wobec nieuzasadnionego zawieszenia w pracy pani Olszewskiej-Siomy i obniżenia jej pensji. Oczekujemy od Gminy Miasta Torunia podjęcia natychmiastowych działań, które zatrzymają te dyskryminacyjne praktyki pana Grzegorza Bortnowskiego.

Z upoważnienia Prezydium Komisji

Piotr Grochowicki
Astrid Oehl
Justyna Jezewska

Do wiadomości:

Zastępca Prezydenta Torunia – Michał Fiderewicz [Urząd Miasta Torunia, ul. Wały gen. Sikorskiego 8, 87-100 Toruń]

Dyrektor Wydziału Edukacji w Urzędzie Miasta Torunia – Anna Łukaszewska, Wydział Edukacji, ul. Fałata 39, 87-100 Toruń]