



Toruń, 12 października 2019 r.

OT R-2439/2019.

Komisja Zakładowa
Ogólnopolskiego Związku Zawodowego
Inicjatywa Pracownicza
przy Uniwersytecie Mikołaja Kopernika
w Toruniu

Z wielką troską przyjmuję Państwa list dotyczący niezadowolenia pracowników obsługi naszego Uniwersytetu z warunków pracy. W odpowiedzi chciałbym zwrócić Państwa uwagę na następujące fakty.

1. Pracownicy obsługi jako grupa pracownicza są pełnoprawnymi członkami społeczności akademickiej, którzy wraz z nauczycielami akademickimi, studentami oraz pozostałymi pracownikami niebędącymi nauczycielami akademickimi tworzą wspólnotę uczelni realizującą misję naszego Uniwersytetu. Realizacja tej misji prowadzona jest w zgodzie z uniwersalnymi zasadami etycznymi i regułami postępowania przyjętymi dla wszystkich pracowników Uniwersytetu, zarówno na podstawie przepisów, jak i dobrych zwyczajów uniwersyteckich, opisanych między innymi w Zasadach etyki pracowników Uniwersytetu Mikołaja Kopernika przyjętych uchwałą Nr 179 Senatu Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu z dnia 19 grudnia 2017 r. Wszyscy pracownicy naszej wspólnoty mają takie same prawa dotyczące nagród i wyróżnień rektora, pomocy socjalnej, a także takie same możliwości dochodzenia swych praw w sytuacjach łamiących dobre obyczaje w miejscu pracy. W szczególności zwracam uwagę, na liczną grupę pracowników obsługi, którzy w bieżącym roku otrzymali wyróżnienia rektora.
2. Zgodnie z ustawą z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych. Przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie uwzględnia się jedynie: nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych oraz dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej. Od 1 stycznia 2020 r. przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie będzie się uwzględniać dodatku za staż pracy, co spowoduje kolejny realny wzrost wynagrodzeń pracowników obsługi. Chciałbym także przypomnieć, że wzrost wynagrodzenia w grupie pracowników obsługi w roku 2019 wyniósł średnio 25,13%. Należy dodać, że podwyższenie płacy minimalnej w trakcie roku nie powoduje