



Komisja Międzyzakładowa
OZZ „Inicjatywa Pracownicza”
przy UMK w Toruniu
ul. Fosa Staromiejska 3
ozzip.torun@gmail.com

Toruń, 28.03.2025

OŚWIADCZENIE INICJATYWY PRACOWNICZEJ UMK W SPRAWIE PODWYŻEK 2025

W środę 26 marca 2025 rozpoczęły się negocjacje między związkami zawodowymi i władzami uczelni dotyczące podwyżek w 2025 roku.

Odbyło się pierwsze spotkanie, na którym władze i przedstawiciele związków przedstawili swoje propozycje i stanowiska. Kolejne spotkania zaplanowane zostały na przyszły tydzień. Negocjacje mogą potrwać kilka dni, tygodni lub nawet miesięcy, ponieważ porozumienie podpisać muszą wszystkie związki zawodowe funkcjonujące na Uniwersytecie.

Bardzo prosimy o cierpliwość i niewywieranie presji czasowej, ponieważ chcemy wypracować rozwiązanie DOBRE i SPRAWIEDLIWE, a nie SZYBKIE. Jak zapewniał Rektor **podwyżki zostaną wypłacone z wyrównaniem od stycznia, niezależnie od tego, w jakim momencie zostanie podpisane porozumienie.**

Przypominamy, że Inicjatywa Pracownicza UMK walczy o:

- Określenie górnych i dolnych widełek płacowych na poszczególnych stanowiskach, które nie będą na siebie nachodziły i nie będą tak szerokie, że różnica między najniższym i najwyższym wynagrodzeniem w danej grupie zaszerzowania przekracza 40%.
- Zwiększenie liczby stopni awansu zawodowego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
- Wprowadzenie szczegółowych zasad przyznawania wszystkich nagród, dodatków i premii.
- Przyznawanie obligacyjnych podwyżek za uzyskanie wysokiej oceny pracowniczej.
- Przyznawanie podwyżek w przypadku uzyskania awansu stanowiskowego (w administracji nadal zdarzają się sytuacje awansu tylko na papierze, bez podwyżki!).



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY **INICJATYWA PRACOWNICZA**

- Zlikwidowanie tzw. kominów płacowych, czyli sytuacji, gdy pracownicy zatrudnieni na tych samych stanowiskach i wykonujący zbliżoną pracę otrzymują rażąco odmienne wynagrodzenia.
- Zlikwidowanie stanowisk kierowniczych na rzecz dodatków funkcyjnych wypłacanych na czas pełnienia funkcji.
- Wyliczanie nadgodzin za pracę w weekendy zgodnie z Kodeksem pracy, tzn. w stawce wyższej niż standardowa za nadgodziny (150% za godziny realizowane w sobotę, 200% za godziny realizowane w niedziele i święta).
- Zrównania wynagrodzenia bibliotekarzy z archiwistami.

Prezydium Komisji Międzyzakładowej

OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UMK w Toruniu