



Komisja Międzyzakładowa
OZZ „Inicjatywa Pracownicza”
przy UMK w Toruniu
ul. Fosa Staromiejska 3
ozzip.torun@gmail.com

Toruń, 30.05.2025

**STANOWISKO INICJATYWY PRACOWNICZEJ UMK
W SPRAWIE PODWYŻEK 2025**

- **Inicjatywa Pracownicza UMK nie zgodziła się podpisać propozycji porozumienia z dnia 28 maja 2025** ponieważ stoi na stanowisku, że w pierwszej kolejności powinny zostać naprawione siatki płac, które od lat nie są aktualizowane, albo aktualizowane tylko na zasadzie odzwierciedlenia stanu faktycznego, a nie merytorycznych przesłanek wynikających z eksperckiego wartościowania stanowisk pracy. Dotyczy to w szczególności sytuacji pracowników nienaukowych, ponieważ widełki minimalne pracowników naukowych są ustalane przez ministerstwo na podstawie minimalnej wysokości wynagrodzenia zasadniczego profesora uczelni publicznej.
- Uważamy, że podczas rozdzielania środków przyznanych przez Ministerstwo na regulacje wynagrodzeń najpierw powinny zostać wypłacone wyrównania do dolnych granic widełek dla danego stanowiska, natomiast pozostałe środki podzielone między pozostałych pracowników, którzy nie przekraczają górnych widełek dla danego stanowiska.
- Z wstępnych wyliczeń wynika, że władze dysponują środkami w kwocie 25 mln zł, a na wyrównania potrzebne jest ok. 11,5 mln zł. Zatem jest to możliwe i w drugiej propozycji od władz z dnia 15 kwietnia 2025 taka kolejność została zaproponowana. Wyrównania objęłyby w szczególności pracowników bibliotek, inżynieryjno-technicznych, asystentów oraz kobiet. W tym rozwiązaniu większa część puli zostałaby przeznaczona na pracowników, którzy od lat są niedoceniani finansowo, czyli pracowników nienaukowych oraz pracowników naukowych najniższego szczebla. Propozycja została jednak odrzucona przez związki zawodowe ZNP oraz CM.
- Natomiast **odwrócenie kolejności i wypłacenie podwyżek przed ustaleniem dolnych i górnych widełek wynagrodzeń oznacza, że:**
 - wszyscy pracownicy dostaną identyczne podwyżki, również osoby, które otrzymują obecnie dużo wyższe wynagrodzenie (czasem o 100%) niż inni pracownicy na tym



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY INICJATYWA PRACOWNICZA

samym stanowisku i wykonujący zbliżoną pracę – cementuje to istniejące kominy płacowe (sytuacja, gdy większość pracowników otrzymuje wynagrodzenie w dolnych granicach stanowiska, a jednocześnie jednostki zarabiają nawet dwukrotnie więcej, a także więcej niż osoby, które mają wyższy stopień zaszeregowania),

- nie będzie funduszy na wyrównanie niesprawiedliwości,
- władze będą mogły wprowadzić dowolne widełki, ponieważ nie potrzebują zgody wszystkich związków zawodowych.
- **Propozycja władz z dnia 28 maja 2025 zawiera puste obietnice.** W punkcie 13 zapisano, że jeśli zgodzimy się na podpisanie porozumienia w proponowanym kształcie, to władze zobowiązują się, że przygotują table wynagrodzeń w przeciągu miesiąca, ale:
 - Niestety władze nie określają, skąd i w jakiej wysokości będą to środki. Z wstępnych wyliczeń wynika, że potrzebne jest ok. 11,5 mln zł. Tymczasem Rektor Andrzej Tretyn podczas Rady Rektorskiej w dniu 26 maja 2025 podkreślał wprost, że poza otrzymanymi z Ministerstwa 25 mln zł nie przeznaczy na ten cel żadnych dodatkowych środków. Czy w ciągu dwóch dni coś się zmieniło? W praktyce oznacza to tyle, że mogą być na ten cel przeznaczone niewielkie środki i dokonane jedynie kosmetyczne zmiany.
 - Identyczne obietnice składał prorektor Wysota w zeszłym roku, a które nigdy nie doszły do skutku. Mimo wypracowania konkretnych rozwiązań przez ekspertów z komisji ds. siatki wynagrodzeń table nigdy nie zostały przedyskutowane na forum ani przegłosowane. Nowe władze, mimo kilku pism przypominających o niespełnionej obietnicy i deklarujących naszą gotowość do kontynuowania negocjacji, do tej pory nie podjęły merytorycznej dyskusji w tym temacie.
- W punkcie 15 pojawił się zapis, że regulacja płac będzie **bez wyrównania od stycznia**. Dlatego uważamy, że władze UMK niesprawiedliwie oskarżają Inicjatywę Pracowniczą o "blokowanie" podwyżek, podczas gdy same są odpowiedzialne za brak przejrzystych i sprawiedliwych tabel wynagrodzeń. Jest to wynik wieloletnich zaniechań i zaniedbań oraz braku chęci dialogu w tym temacie.

Prezydium Komisji Międzyzakładowej

OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UMK w Toruniu