



Komisja Międzyzakładowa
OZZ „Inicjatywa Pracownicza”
przy UMK w Toruniu
ul. Fosa Staromiejska 3
ozzip.torun@gmail.com

Toruń, 13.06.2025

LIST OTWARTY

W odpowiedzi na zarzuty i insynuacje zawarte w piśmie skierowanym do pracowników uczelni przez Związek Zawodowy Pracowników Collegium Medicum im. Ludwika Rydygiera w Bydgoszczy Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu oświadczamy:

- W żadnym momencie nie ukrywaliśmy, a wręcz stanowczo podkreślamy, że dążymy do ustanowienia nowych sprawiedliwych tabel wynagradzania pracowników (dolnych i górnych widełek) z uwzględnieniem wartościowania stanowisk pracy oraz likwidacją nachodzenia się widełek (powyżej 20%) między niższym i wyższym stanowiskiem oraz zbyt szerokich widełek (powyżej 50%) w ramach jednego stanowiska.
 - Propozycja takich tabel została opracowana przez przedstawicielki trzech organizacji związkowych. Reprezentant ZZP CM UMK odmówił udziału w pracach.
- Wielokrotnie sygnalizowaliśmy władzom **problemy i niesprawiedliwości związane z systemem wynagradzania na naszej uczelni**:
 - zbyt szerokie widełki i kominy płacowe (różnica w wynagrodzeniu osób zatrudnionych na tym samym stanowisku wynosząca nawet 100% wynagrodzenia),
 - nachodzenie się widełek (osoby zatrudnione na niższym stanowisku zarabiające znacznie więcej niż osoby na wyższym stanowisku i z wieloletnim stażem),
 - awanse zawodowe bez podwyżki (dotyczy pracowników nienaukowych, gdyż ich wynagrodzenia, prócz określenia najniższej krajowej, nie są regulowane ustawowo),
 - niedowartościowanie niektórych stanowisk pracy (wynik analizy ekspertów, którzy analizowali szczegółowo zakresy obowiązków na poszczególnych stanowiskach pracy oraz przypisane im zarobki) w tym m.in. pracy pracowników inżynierjno-technicznych,
 - niższe płace kobiet.
- **Wypłacenie wszystkim pracownikom podwyżek tej samej wysokości nie rozwiązuje żadnego z wyżej wymienionych problemów płacowych, a wręcz je cementuje.**
 - Dlatego uważamy, że pieniądze nie powinny być rozdysponowane po równo, lecz zgodnie z przyjętymi tabelami wynagrodzeń.



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY INICJATYWA PRACOWNICZA

- **Wyrównanie niesprawiedliwości oznacza, że:**
 - niektórym pracownikom (poniżej widełek płacowych dla danego stanowiska) powinny być wypłacone nieco wyższe podwyżki, gdyż są to osoby, które od lat są najbardziej poszkodowane, bo wykonują pracę o większej wartości niż ich wynagrodzenie,
 - pracownikom, którzy mieszczą się w ramach widełek, powinny być przyznane równe podwyżki w określonej kwocie,
 - natomiast pracownicy, którzy otrzymują pensje zasadnicze powyżej górnych widełek dla danego stanowiska nie powinni otrzymywać podwyżek, gdyż już w tym momencie są uprzywilejowani i otrzymują wynagrodzenie niewspółmierne do obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska (nawet dwa razy wyższe niż inni pracownicy wykonujący pracę podobnej wartości).
- Same wyliczenia, które przytacza ZZZ CM UMK, że podwyżki wyniosłyby od 50 do 2.000 zł, zostały opracowane przez władze i na podstawie starych nieuwspólnionych propozycji tabel. Nie posiadamy wiedzy, jak faktycznie rozłożyłyby się te kwoty dla nowej propozycji i ilu dokładnie osób by dotyczyły. Niezależnie od tego, jeśli okazałoby się, że są osoby, którym trzeba wyrównać wynagrodzenie o 1.000 zł oznacza to tyle, że do tej pory wykonują pracę, która jest rażąco niedowartościowana i jak najbardziej zasługują na godną płacę.
- **Odpowiadając zatem na zarzuty ZZZ CM UMK, TAK, pracownicy otrzymaliby różne kwoty podwyżek i uważamy, że jest to działanie sprawiedliwe i solidarne społecznie.**
- W propozycji porozumienia faktycznie znalazł się zapis, że władze zobowiązują się do przygotowania tabel i wyrównania „luk płacowych” z innych środków po przyznaniu zaproponowanych podwyżek (wykorzystujących całą pulę). Tymczasem uczelnia nie dysponuje żadnymi innymi środkami finansowymi niż pieniądze z Ministerstwa – rektor Andrzej Tretyn kilkakrotnie oświadczał, że nie przeznaczy na ten cel żadnych innych środków. W porozumieniu nie została podana żadna kwota (a potrzeba ok. 11,5 mln), ani źródło finansowania. W praktyce oznaczałoby to, że tabele zostaną zmienione wcale lub symboliczne i wypłacone minimalne wyrównania.
- Dążenie do przeznaczenia całej kwoty z Ministerstwa na wypłaty pracownikom równych podwyżek, a odkładanie w czasie kwestii usuwania niesprawiedliwości, zdając sobie sprawę, że w rzeczywistości nie ma na nie środków, **jest działaniem na szkodę najslabiej wynagradzanych pracowników uczelni** w ramach każdego stanowiska pracy.
- Dlatego zachęcamy wszystkich pracowników, którzy dzielą nasz tok myślenia i chcą poprawić warunki płacy nieuprzywilejowanych grup, nawet jeśli sami do nich nie należą, do podpisywania listy poparcia, którą chcemy przedstawić władzom podczas kontynuacji negocjacji płacowych.

OZZ Inicjatywa Pracownicza przy UMK w Toruniu