



OGÓLNOPOLSKI ZWIĄZEK ZAWODOWY  
**INICJATYWA PRACOWNICZA**

---

Komisja Międzyzakładowa  
OZZ Inicjatywa Pracownicza  
przy UMK w Toruniu  
ul. Fosa Staromiejska 3  
e-mail: [ozzip.torun@gmail.com](mailto:ozzip.torun@gmail.com)  
tel. 516-597-028

Toruń, 28 lutego 2023 r.

Stanowisko Komisji Międzyzakładowej OZZ Inicjatywa Pracownicza  
w sprawie propozycji podwyżek przedstawionej przez władze UMK  
dnia 24 lutego 2023 r.

Komisja Międzyzakładowa OZZ Inicjatywa Pracownicza stwierdza, że propozycja podwyżek przedstawiona przez władze UMK na spotkaniu ze związkami zawodowymi dnia 24 lutego 2023 r. jest niekorzystna dla najmniej zarabiających pracowników i pracowników obsługi, administracji i bibliotek oraz że jej wprowadzenie w proponowanej formie jest pozbawione podstaw prawnych, ponieważ nie ma odzwierciedlenia w obowiązującym *Regulaminie wynagradzania pracowników UMK* oraz stanowiących jego integralną część tabelach określających stawki wynagrodzenia zasadniczego.

W związku z powyższym Inicjatywa Pracownicza domaga się od władz UMK przedstawienia nowej propozycji podwyżek, która będzie uwzględniać następujące postulaty:

1. **SCALENIE PREMII REGULAMINOWEJ Z PENSJĄ ZASADNICZĄ** dla pracowników i pracowników obsługi, administracji, inżynieryjno-technicznych i bibliotekarzy.
2. **UZGODNIENIE NOWEGO REGULAMINU WYNAGRADZANIA Z TABELAMI STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO** i przyznanie podwyżek zgodnie z tym dokumentem. Nowe tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego powinny być skonstruowane w taki sposób, aby adekwatnie oddawały różny stopień kompetencji i odpowiedzialności związany z poszczególnymi stanowiskami, oraz żeby górne i dolne widełki płacowe kolejnych stanowisk w poszczególnych grupach pracowników nie zazębiały się.
3. Po uwzględnieniu powyższych postulatów **WYPŁACENIE WYRÓWNIANIA WSZYSTKIM PRACOWNICOM I PRACOWNIKOM**, których obejmie podwyżka, od 1 stycznia 2023 r.